

Mois de Décembre 2024

Formation N° : F12-01

(5 et 6 décembre 2024)

Animée par : **M. TABACH**

Ingénieur Consultant, Rabat (Maroc)

Ingénierie de la formation et évaluation

L'ingénierie de la formation peut être définie comme étant un ensemble de démarches et méthodes permettant de concevoir des actions et dispositifs de formation afin d'atteindre un objectif précis. Il s'agit donc d'un concept clé et indispensable dans la stratégie de développement des compétences au sein des entreprises et administrations. Le programme de cette formation vous permettra :

- 1° D'adopter des solutions efficaces et novatrices afin de répondre à un besoin en compétences précis
- 2° De définir une politique de formation active, répondant aux attentes collectives mais aussi individuelles
- 3° De définir comment combler le déficit en compétences internes et fidéliser les collaborateurs
- 4° D'élaborer un plan de formation complet, aligné sur les objectifs stratégiques de l'Entreprise
- 5° D'améliorer l'efficacité de l'entité chargée de la formation

Formation N° : F12-02

(19 et 20 décembre 2024)

Animée par : **Mr BAKKALI**

Expert en Digitalisation et Automates Programmables Industriels

Etude, programmation, diagnostic et maintenance des Automates Programmables

Cette formation va mettre en exergue l'importance vitale du diagnostic et de la maintenance des automates programmables industriels « API » ainsi que les signes de dysfonctionnement, les méthodes de diagnostic avancées et les meilleures pratiques pour la maintenance préventive. L'objectif est d'assurer des opérations fluides, de minimiser les interruptions coûteuses et de maximiser l'efficacité industrielle grâce à une gestion avisée des API. Les grands axes de cette formation sont :

- 1° Aperçu sur la composition et le fonctionnement des API
- 2° Présentation des principales gammes d'API
- 3° Programmation des automates programmables
- 4° Méthodes avancées de diagnostic
- 5° Maintenance préventive des API
- 6° Réparation et remplacement des composants
- 7° Bonnes pratiques en matière de diagnostic et de maintenance
- 8° Etudes de cas

Formation N° : F12-03

(26 et 27 décembre 2024)

Animée par : **Dr LAAROUSI**

Directeur Général du Centre « Manizourat pour la Géopolitique et la Stratégie », Rabat (Maroc)

Les politiques publiques face aux enjeux stratégiques et sécuritaires

L'objectif de cette formation est de parvenir à une compréhension globale des politiques publiques en s'intéressant à certains enjeux fondamentaux théoriques et pratiques. La formation vise à clarifier la notion d'Etat providence dans les nations développées, et l'analyse en contraste de l'Etat gendarme dans les pays sous-développés, permettront une approche comparatiste.

Nous tenterons de montrer dans un premier temps que l'expérience du Tiers-Monde est sous-représentée dans l'étude des politiques sociales, et que la focalisation sur les aspects « sociaux » ou « d'assistance » des politiques publiques peut contenir un parti pris « occidental ».

Nous réintroduirons ensuite la grille analytique sur le système de décisions politiques. Nous essaierons de voir comment les études politiques ont longtemps négligé l'analyse des objectifs prioritaires et des moyens d'action des systèmes politiques, et nous soulignerons un effort récent et pionnier visant à identifier différents modèles de politiques publiques générales. Ceci nous conduira à remettre en question l'unicité du paradigme de l'Etat providence dans les études de politiques publiques et sociales.

Nous clarifierons ensuite la différence entre politique publique générale et stratégie de développement, ainsi que la signification réelle d'un « Etat développementaliste » grâce à une nouvelle grille d'analyse comparative.

Frais d'inscription

Les frais d'inscription à une Formation de deux jours sont de 2500 Dh (HT) et 1500 Dh (HT) pour les formations d'un jour.

La direction du CFEE peut accorder des réductions pour les cas suivants :

- 25% pour les personnes appartenant aux établissements de formation et/ou de recherche scientifique ou qui sont sans emploi ;
- 15% pour un minimum de 15 inscriptions (soit pour une ou plusieurs formation(s)), inscriptions faites par un même établissement ou une même personne ;
- 10% pour un minimum de 10 inscriptions (soit pour une ou plusieurs formation(s)), inscriptions faites par un même établissement ou une même personne ;
- 5% pour un minimum de 5 inscriptions (soit pour une ou plusieurs formation(s)), inscriptions faites par un même établissement ou une même personne ;
- 5% pour les nouveaux clients.

Ces frais incluent une documentation, les repas de midi et les pauses café.

La direction du « CFEE » se réserve le droit de modifier les dates des formations et les personnes inscrites seront averties avant les dates programmées pour la(les) formation(s) concernée(s).

L'équipe du Centre « CFEE » reste à votre entière disposition pour tout complément d'information et/ou pour toute offre personnalisée. Veuillez trouver ci-dessous nos coordonnées :



مركز التكوين والدراسات والخبرة
Centre de Formation, d'Etudes et d'Expertises

- 📍 4, Rue Nopalea, Lotissement 4, Secteur 17, Bloc 1, Hay Riad - 10100 Rabat (Maroc)
- ✉ cfee_formations@societe-cfee.com
- ☎ 0703166565 📞 0537671885 📠 0537671887

Vous trouverez une liste non exhaustive des différents thèmes de Formation que peut assurer le Centre CFEE sur notre site suivant :
www.societe-cfee.com



مركز التكوين والدراسات والخبرة
Centre de Formation, d'Etudes et d'Expertises

Votre partenaire
pour améliorer votre Performance

Organise

11 Sessions de Formation

programmées entre Septembre et Décembre 2024



Offre Spéciale :

Voir les frais d'inscription

Mois de Septembre 2024

Formation N° : F09-01

(14 et 15 septembre 2024)

Animée par : **Mr GUISSI**

Professeur à l'Institut Agronomique et Vétérinaire Hassan II « IAV », Rabat (Maroc)

Comment mettre en place et réussir un Projet de Pompage Solaire ?

Les énergies renouvelables se sont fortement développées ces dernières années et sont de plus en plus utilisées en tant que systèmes de production d'électricité. Les systèmes de pompage solaire photovoltaïque utilisent la conversion du rayonnement solaire en électricité pour alimenter une pompe solaire dans un forage ou un puits, ces systèmes sont considérés comme les plus fiables et performants tant pour l'irrigation que pour l'adduction d'eau. Les axes de cette formation sont :

- 1° La transition énergétique au Maroc pour un nouveau modèle énergétique robuste efficace et durable
- 2° Capacité de production et potentiel des énergies renouvelables en Afrique
- 3° Énergies renouvelables : Techniques et Applications
- 4° Énergie solaire photovoltaïque
- 5° Bases du pompage Photovoltaïque
- 6° Dimensionnement et réalisation des installations de pompage solaire : deux cas d'étude (Exploitations situées à Midelt et Berkane)
- 7° Cadre normatif et réglementaire relatif au domaine du pompage solaire photovoltaïque
- 8° Étude technico-économique de la centrale PV NOOR IV

Mois d'Octobre 2024

Formation N° : F10-01

(3 et 4 octobre 2024)

Animée par : **Mr ESSADDIK**

Spécialiste en accompagnement des porteurs de projets, innovation et Design Thinking.

Comment préparer le dossier de financement d'investissement ?

Le lancement et la réussite de tout projet d'investissement nécessitent un ensemble de ressources humaines, technologiques, temporelles et financières. En outre, il faut veiller à ce que le budget correspondant soit suffisant et ce pour financer, sans aucun problème, toutes les étapes de ce type de projets. Le porteur de projet, peut faire recours à de multiples mécanismes de financement comme : l'apport personnel, participation en capital, levée de fonds, prêts d'honneur, et financement bancaire. Cette formation va mettre en lumière le processus pour réussir la demande du crédit auprès des institutions bancaires et éviter tout rejet ou toute réserve bloquante. Les principaux axes de cette formation sont :

- 1° Faisabilité de l'idée
- 2° Adéquation de profils des porteurs de projets par rapport à leurs projets
- 3° Étude marketing
- 4° Budget réel et bien arrêté
- 5° Ressources humaines envisagées
- 6° Chronologie de la réalisation
- 7° Prévisions financières
- 8° Établissement de business plan
- 9° Choix de la banque et offre de financement
- 10° Entretien et Pitching
- 11° Traitement des objections & rejets
- 12° Types de crédit investissement (Création, extension & innovation)
- 13° Enjeux et responsabilités crédits bancaires

Formation N° : F10-02

(10 et 11 octobre 2024)

Animée par : **Mr ABBASSI**

Coach Formateur Certifié en Communication Interpersonnelle & Professionnelle

Communication et échanges professionnels

Cette formation permettra aux participants d'élaborer une boîte à outils spécifiques aux échanges professionnels (écrit-oral) et d'assurer la satisfaction des clients par la qualité des services et les stratégies de communication (écrit-oral). Les principaux éléments de contenu de cette formation sont :

- 1° La compréhension des attentes : une piste vers l'adaptation au contexte et l'amélioration des compétences
 - 1.1 La communication au service des bonnes relations
 - 1.2 Les types et les modes de communication personnelle et interpersonnelles (verbale, non verbale...)
 - 1.3 Les nouvelles postures d'écoute : améliorer la relation client grâce à l'écoute
 - 1.4 Les obstacles à la communication, les drivers
 - 1.5 Les outils d'amélioration de la satisfaction des clients : l'accueil
- 2° Les écrits professionnels (rédaction administrative)
 - 2.1 Les spécificités des échanges professionnels : mail, courrier, formulaire, SMS, compte rendu, rapport, réseaux sociaux, entretiens téléphoniques, web...)
 - 2.2 Les styles et les normes des échanges professionnels : informations, réclamations, rejet, refus, objections, demandes...)
 - 2.3 Les incorrections (style et langue)

Formation N° : F10-03

(17 et 18 octobre 2024)

Animée par : **Mr MONIQUET**

Économiste du Développement Territorial et de l'Aménagement du Territoire, Expert International (Belgique)

Montage de Projets Internationaux, Levée de fonds auprès des programmes internationaux

Les bailleurs de fonds et programmes de coopération internationaux sont des acteurs essentiels du développement en Afrique. Savoir monter des propositions de projets de développement, et, autour d'eux, rédiger et déposer des dossiers de demande de financement international constitue donc une activité stratégique. Les principaux axes de cette formation sont :

- 1° Éléments de contexte
- 2° Stratégie : Participer aux programmes internationaux pour quoi faire ?
- 3° Veille des programmes internationaux
- 4° Émergence des concepts projets à soumettre aux programmes internationaux
- 5° Création et animation de consortiums internationaux : méthode
- 6° Montage du budget & Écriture de dossiers internationaux
- 7° Planification stratégique de valorisation de concepts de développement dans différents programmes
- 8° Stratégie d'influence autour d'un projet et d'un dossier : savoir déployer le storytelling du projet à soumettre
- 9° Valorisation stratégique des impacts globaux d'une opération de montage d'un projet et d'un dossier international

Formation N° : F10-04

(31 octobre 2024)

Animée par : **Mr EL MAZID**

Conseiller en Ressources Humaines et Coach Consultant Certifié.

Importance et développement des Soft Skills

Dans un monde en perpétuelle évolution, où les technologies évoluent à la vitesse de la lumière et les modes de travail se transforment, les Soft Skills ou compétences comportementales revêtent une importance capitale aujourd'hui plus que jamais. Elles deviennent de véritables marqueurs qui différencient les humains des machines et ont de plus en plus de valeur sur le marché du travail.

Les Soft Skills ne sont plus simplement importantes mais elles deviennent indispensables pour rester en phase avec le monde du travail et faire face à la nécessité de répondre aux enjeux des transformations du monde professionnel.

Les principaux axes de cette formation seront portés sur les points suivants :

- 1° Qu'est-ce que les Soft Skills et comment les identifier, évaluer et développer ?
- 2° L'urgence des Soft Skills et pourquoi sont-elles importantes ?
- 3° Comment se préparer aux évolutions du monde du travail ?
- 4° Quelles sont les compétences indispensables du 21^{ème} siècle ?
- 5° Quelles sont les compétences douces à maîtriser pour une montée en compétences ?
- 6° Exercices, simulations, études de cas et témoignages

Mois de Novembre 2024

Formation N° : F11-01

(7 et 8 novembre 2024)

Animée par : **M. HMIMID**

Ex-Cadre Maintenance et Forages Miniers, Ex-Manager des Formations Métiers chez Managen Academy

LA TPM : Solution Clé pour la Performance

Pour Performer, il ne suffit pas d'importer des cultures de management et les calquer sur sa propre activité. L'entreprise doit comprendre ces cultures et les adapter à sa propre culture sociale. La TPM en est un exemple. Les principaux axes de cette formation sont :

- 1° La TPM : définition, besoin et champs d'application
- 2° Les 8 piliers de la TPM
- 3° Comment adapter la TPM à sa propre culture ?
- 4° Comment évaluer les résultats directs et l'adoption de la TPM sur son personnel ?
- 5° Comment faire de la TPM une motivation pour l'amélioration continue ?
- 6° Comment évaluer, maintenir et développer l'atteinte des objectifs fixés ?

Formation N° : F11-02

(14 et 15 novembre 2024)

Animée par : **M. TABACH**

Ingénieur Consultant, Rabat (Maroc)

Comment concevoir une action de formation ?

Concevoir une action de formation de qualité, en respectant les règles indispensables liées à l'andragogie, l'animation et la communication interpersonnelle n'est pas seulement important mais nécessaire.

Pour répondre à ces obligations, nous vous proposons une formation complète intégrant l'ensemble des supports de formation et d'animation.

La conception des modules de formation facilite la compréhension des apprenants grâce à des techniques pédagogiques, des supports de formation et d'animation conçus spécialement pour le sujet traité.

Après cette formation et à l'aide d'un ensemble d'outils, vous serez en mesure de choisir les méthodes, techniques et modalités pédagogiques. Le programme de cette formation vous permettra :

- 1° D'identifier la démarche et les étapes de la conception
- 2° D'analyser la demande de formation
- 3° De définir le mode d'apprentissage de l'adulte
- 4° De définir les objectifs et la progression pédagogiques
- 5° De les méthodes et techniques pédagogiques

Formation N° : F11-03

(28 novembre 2024)

Animée par : **Mr EL MAZID**

Consultant en Ressources Humaines, Coach Consultant et Formateur

Gestion des émotions dans les relations professionnelles

Dans la vie au quotidien, nous vivons constamment dans un état émotionnel au travail comme ailleurs et plus nous sommes proches de nos émotions mieux nous pouvons prendre en compte nos besoins professionnels. Apprendre à écouter nos émotions et à les considérer dans la dynamique relationnelle nous permet de nous rapprocher de notre but et de nos aspirations. Les principaux axes de cette formation seront portés sur les points suivants :

- 1° Découvrir les émotions
- 2° Comment gérer ses propres émotions pour une bonne qualité de service?
- 3° Comment gérer ses émotions dans les relations professionnelles ?
- 4° Les principales compétences de l'intelligence émotionnelles
- 5° L'intelligence émotionnelle et le management
- 6° Études de cas et exercices pratiques

